

Практическая работа № 3.

Раздел программы: 3.6.1. Управление кадровым потенциалом

Практическая работа № 3 (Часть 3)

Задание

Опишите собственную стратегию управления кадровым потенциалом своей общеобразовательной организации с учетом показателей проекта «Школа Минпросвещения России» на 3 года. Результат представьте в виде текста (не менее 0,5 п.л.), содержащего вступление, описание конкретных действий, механизмов, инструментов мотивации школьной команды, а также проектируемые результаты.

Критерии оценивания: практическая работа считается выполненной успешно при оценке 3 и более баллов.

I. Соответствие результата практической работы поставленной задаче

Представленный текст объемом не менее 0,5 п.л. содержит вступление, описание конкретных действий, механизмов, инструментов мотивации школьной команды, а также проектируемые результаты. Представленный текст является стратегией управления кадровым потенциалом общеобразовательной организации с учетом всех показателей проекта «Школа Минпросвещения России» на 3 года.	2 балла
Представленный текст объемом не менее 0,5 п.л. содержит вступление, описание конкретных действий, механизмов, инструментов мотивации школьной команды, а также проектируемые результаты. Представленный текст является стратегией управления кадровым потенциалом общеобразовательной организации, но учитывает не все показатели проекта «Школа Минпросвещения России».	1 балл
Представленный текст объемом менее 0,5 п.л. И/ИЛИ В тексте отсутствуют: вступление, описание конкретных действий, механизмов, инструментов мотивации школьной команды или проектируемые результаты. И/ИЛИ Представленный текст не является стратегией управления кадровым потенциалом общеобразовательной организации. И/ИЛИ Текст не учитывает показатели проекта «Школа Минпросвещения России».	0 баллов

II. Качество выполнения практической работы

Представленные стратегические линии управления именно кадровым потенциалом своей общеобразовательной организации с учетом показателей проекта «Школа Минпросвещения России» являются достаточными.	2 балла
Представленные стратегические линии управления именно кадровым потенциалом своей общеобразовательной организации с учетом показателей проекта «Школа Минпросвещения России» являются недостаточными, но при этом сама стратегия исполнима.	1 балл
Стратегические линии управления именно кадровым потенциалом своей общеобразовательной организации с учетом показателей проекта «Школа Минпросвещения России» не представлены.	0 баллов